

令和4年4月1日

株式会社 ファッションクロスフルシマ 行動計画

株式会社ファッションクロスフルシマ

次世代育成対応計画推進法に基づく行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和4年4月1日 ~ 令和9年3月31日までの5年間

2. 目標と取組内容

目標1 小学校就学前の子を持つ従業員が、希望する場合に利用できる短時間勤務制度を導入する。

取組内容

令和4年4月~ 従業員への再度周知を行う。

目標2 時間外労働を削減するため、設定した「ノー残業デー」の推進を図る。

取組内容

令和4年4月~ 時間外労働を少なくするため、業務の簡素化、合理化を実行する。

令和5年4月~ 1週間に1回実施している「ノー残業デー」の推進を図り、時間外労働をしない意識改革のための取り組みを行う。

令和6年4月~ 従業員を多能工化し、業務カバー体制を図る。

女性活躍推進法に基づく行動計画

女性の働きやすい職場環境の整備を行い、かつ全社員が仕事と家庭生活の調和を図り子育てしやすい環境を作ることにより、その能力を十分に発揮できるようにするため、次の行動計画を策定する。

3. 目標と取組内容

目標1 営業管理職の女性従業員の採用を1人以上増やす。

取組内容

- 令和4年4月～ 女性従業員に対し営業管理職への社内の公募をする。
女性従業員が活躍できる企業であることをPRする。
- 令和5年4月～ 営業管理職に向いている女性従業員へ打診し選抜する。
- 令和6年4月～ 女性従業員の営業管理職の研修、育成し積極的な配置をする。
- 令和7年4月～ 女性営業管理職に対する意識化改革研修、業務フォロー体制を図る。
- 令和7年4月～ 女性従業員向けの業務体制の推進を図る。